



LAPORAN KINERJA
STMIK - BANI SALEH
TAHUN 2017-2018

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah roabbil ‘Aalamiin, Segala Puji Bagi Allah yang telah memberikan Anugrah, Karunia dan Kekuatan sehingga, Laporan Kinerja STMIK Bani Saleh Tahun 2018/2019 dapat diwujudkan. Laporan Kinerja Tahun 2018/2019, merupakan laporan kinerja pertama kali di buat selama STMIK Bani Saleh didirikan. Laporan Kinerja Tahun 2018/2019 di buat dimaksudkan agar menjadi contoh untuk melakukan sesuatu kegiatan haruslah dapat dipertanggung jawabkan dalam bentuk laporan yang memiliki indikator yang terukur atau dapat diukur. Pembuatan laporan kinerja sebagai bagian pelaksanaan sistem manajemen yang transparan dan akuntabel menuju tata kelola yang baik.

Laporan Kinerja Tahun 2018/2019 adalah sekaligus merupakan laporan tahun pertama dari pelaksanaan Renstra STMIK Bani Saleh Tahun 2018-2022. Renstra STMIK Bani Saleh tahun 2018-2022 merupakan perubahan atau perbaikan atau revisi dari Renstra STMIK Bani Saleh tahun 2015-2019. Perubahan Renstras tersebut setelah sebelumnya dilakukan evaluasi terhadap Renstra STMIK Bani Saleh tahun 2015-2019. Evaluasi dari Renstra STMIK Tahun 2015-2019 menunjukkan beberapa hal yang tidak mungkin dalam periode waktu 2015-2019 tercapai, dan juga melihat bahwa pada Renstra tahun 2015-2019 tersebut juga tidak ditemui adanya pentahapan dalam pencapaian sasaran strategi. Selain itu diperlukan indicator keberhasilan atau kegagalan yang dapat diukur sehingga dapat diketahui apakah kinerja dari suatu kegiatan atau programatau sasaran dapat berhasil atau tercapai atau gagal atau tidak tercapai, sehingga pada akhir tahun dari periode waktu Renstra tersebut dpata dilakukan evaluasi apakah Visi dan Misi dapat tercapai

Namun, kami menyadari bahwa apa yang tertuang didalam laporan kinerja tahun 2018/2019 masih jauh dari sempurna apalagi dapat memperkirakan apa yang dilaksanakan pada tahun 2018/2019 berhasil atau dapat tercapai visi dari Renstra 2018-2022, walaupun pada tahun 2018, Akreditasi d3 Komputer Akutansi dan d3 Manajemen Informatika mendapatkan Akreditasi B. Hal ini menjadi penyemangat bagi STMIK Bani saleh agar senantiasa bekerja untuk mempunyai kinerja yang terukur sehingga dapat mewujudkan Visi, Misi, Tujuan dan sasaran Kinerja. Semoga Laporan kinerja ini dapat bermanfaat.
Bekasi, Agustus, 2018,

Bekasi, Agustus 2018

Ketua,

The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular blue stamp. The stamp contains the text 'POLYTEKNIK MANAJEMEN INFORMATIKA', 'STMIK BANI SALEH BEKASI', and '1998'. The signature is written in a cursive style.

Taufik Maulana

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja STMIK Bani Saleh tahun 2018/2019, merupakan laporan kinerja tahun pertama dari pelaksanaan Renstra STMIK Bani Saleh tahun 2018-2022. Hal yang paling menggembirakan dari periode pelaksanaan Renstra 2018-2022 adalah tercapainya predikat Akreditasi sangat Baik atau Baik untuk program studi diploma 3 - Komputer Akutansi dan prodi d3 Manajemen Informatika.

Pada tahun 2018/2019 beberapa target dari sasaran strategis dapat terlampaui tapi terdapat pula beberapa target yang tidak tercapai. Capaian dari tiap sasaran, Sasaran 1 – sampai dengan sasaran 6, kecuali kegiatan dari sasaran 4 yang belum dilaksanakan adalah sebagai berikut; 116.25 %, 208%, 95,60%, 98,% dan 109%. Rata-rata 132.81%. Secara umum dapat dikatakan pelaksanaan tahun pertama dari Renstra 2018-2022 dapat dikatakan berhasil mencapai target-target sasaran kinerja. Namun terdapat beberapa catatan yang perlu menjadi perhatian dan perbaikan, antara lain adalah kegiatan untuk standarisasi bahan ajar, dimana untuk pengumpulan bahan ajar mata kuliah yang diampu oleh beberapa dosen mengalami kesulitan atau sangat rendah capaiannya. Khusus untuk sasaran 4 pada tahun mendatang, tahun akademin 2018/ 2019 terutama pemanfaatan terkait dengan penggunaan SIAKAD yang dikembangkan STMIK Bani Saleh, dapat dibagi pakai dengan beberapa perguruan tinggi lain, demikian juga dengan kegiatan benchmark pengelolaan perguruan tinggi lainnya sudah dapat mulai dilakukan. Demikian juga dengan pengembangan rasa percaya diri mahasiswa perlu terus ditingkatkan, agar mahasiswa berani tampil sebagai pemakalah, pembicara atau instruktur baik dalam tataran kolokium, seminar atau workshop tingkat lokal (STMIK Bani Saleh, atau di Kota Bekasi dan Kabupaten saja), tingkat wilayah (provinsi Jawa Barat), nasional dan internasional.

Selain capaian tersebut di atas pada tahun 2018/2019, telah diperoleh Akreditasi B untuk program Studi diploma 3 manajemen Informatika yang sebelumnya prodi d3 Komputer Akutansi. Capaian ini sebagai awal dari target Akreditasi B untuk seluruh prodi dan Institusi pada tahun 2022. Capaian-capaian kinerja tahun 2018/2019, jika dapat dipertahankan bahkan dapat ditingkatkan terutama yang terkait dengan penguatan dalam Sarana prasarana (infarstruktur, system informasi dan gedung), sistem penjaminan mutu internal dalam terselenggara dengan baik mengikuti siklus PPEPP (penetapan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi (audit internal) dan peningkatan atau perbaikan), tata kelola dan kerjasama dan SDM dimana SDM dipersiapkan untuk mempunyai sertifikasi kompetensi dan profesi, mempunyai dan meningkatkan jabatan fungsional dosen, dan peningkatan jenjang pendidikan dosen ke S3, peningkatan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, publikasi ilmiah di jurnal nasional dan internasional, HaKI, oleh dosen dengan melibatkan mahasiswa dan publikasi ilmiah, insya Allah target Akreditasi B untuk institusi dan program studi pada tahun 2022 dapat tercapai.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1-2
BAB II PERENCANAAN KINERJA	3-6
Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi.....	3-6
Moto dan Nilai	6-7
Penetapan Kinerja	7-13
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	14-25
BAB IV PENUTUP	25
LAMPIRAN LAPORAN KEUANGAN TAHUN 2018	26-31

BAB I

PENDAHULUAN

Penyelenggaraan perguruan tinggi yang baik (*good university governance*) dalam pengelolaan penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah merupakan wujud tata kelola yang didasari oleh prinsip-prinsip: transparansi, akuntabel, responsibility (tanggung jawab) independen, fairness (adil), penjaminan mutu, efektifitas dan efisiensi dan tidak mengutamakan laba (nirlaba). Transparan dapat diartikan sebagai suatu keterbukaan kepada berbagai pihak atau semua pihak dapat memberikan kontrol atau pengawasan atau saran masukan, sehingga dalam pengelolaan ada proses check and balances dan terhindar dari “vested interest”. Akuntabel menunjukkan kepada proses pertanggung jawaban dari pengelolaan terhadap para pemangku kepentingan (dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, masyarakat) artinya bahwa semua yang dilakukan perguruan tinggi, dapat dipertanggung jawabkan dan dapat dilihat dengan melihat telah berfungsinya sistem penjaminan mutu internal, penerapan system akuntansi terhadap laporan keuangan, ada laporan kinerja dan laporan keuangan yang dapat diaudit oleh audit eksternal. Responsibility (tanggung jawab) artinya bahwa semua unit kerja mempunyai tugas, fungsi, tanggung jawab dan kewenangan yang jelas, ada uraian tugas dari karyawan atau jabatan, mempunyai prosedur atau intruksi kerja untuk melaksanakan tugas-tugasnya. Tata Kelola perguruan tinggi yang baik adalah berfungsinya penjaminan mutu internal, dosen-dosen yang telah memiliki sertifikasi dosen dan sertifikasi kompetensi keahlian, umpan balik atau penilaian kepuasan oleh mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan (tendik) dan pelaksanaan tracer study lulusan. Pelaksanaan kegiatan dilaksanakan melalui sistem perencanaan jangka panjang, menengah (renstra) dan rencana kegiatan dan anggaran tahunan (RKAT)

Dari prinsip – prinsip *good university governance* (GUG) sebagaimana tersebut di atas. STMIK Bani Saleh termasuk dalam katagori perguruan tinggi yang belum menerapkan prinsip tata kelola perguruan tinggi yang baik. STMIK Bani Saleh menyadari masih sangat awal memulai menuju pelaksanaan tata kelola perguruan tinggi yang baik. STMIK Bani Saleh, mulai tahun akademik 2017/2018 dengan berpanduan pada rencana strategis 2015-2019 yang direvisi menjadi Renstra STMIK Bani Saleh 2018-2022, mencoba mulai membuat laporan kinerja. Laporan kinerja disampaikan kepada Yayasan Bani Saleh dan dipaparkan dalam pembahasan usulan RKAT tahun 2018/2019. Laporan kinerja disusun berdasarkan laporan dari setiap unit kerja atas capaian dari masing masing unit kerja, walaupun masih dalam format atau tabel. Capaian kinerja setiap tahun disosialisasikan kepada para dosen dan karyawan pada acara pertemuan dosen dan pertemuan karyawan. Laporan Kinerja menjadi acuan dalam proses perencanaan tahun berikutnya.

Laporan kinerja yang dimulai tahun 2018 ini, sebagai laporan dari kegiatan tahun akademik 2017/2018 dan merupakan wujud tanggung jawab STMIK Bani Saleh kepada pemangku kepentingan untuk mendorong perbaikan tatakelola di STMIK Bani Saleh sehingga penyelenggaraan pendidikan di STMIK Bani Saleh dapat dilakukan secara efektif, efisien, bertanggung jawab, berkeadilan dan memberikan kepastian jaminan mutu.

Dalam rangka perwujudan pertanggungjawaban tersebut, STMIK Bani Saleh berkeinginan mengkomunikasikan pencapaian tujuan dan sasaran strategis yang tertuang di dalam Renstra STMIK Bani Saleh tahun 2018-2022 kepada para pemangku kepentingan, yang dituangkan di dalam Laporan Kinerja. Laporan kinerja ini merupakan catatan tentang langkah-langkah kegiatan yang telah dilaksanakan pada tahun akademik 2017/ 2018 yang dilaksanakan dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran strategis STMIK Bani Saleh tahun 2018 – 2022.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Pada tahun 2017 akhir, dilakukam evaluasi Renstra STMIK Bani Saleh 2015-2019, apakah sasaran kinerja yang tertuang di dalam Renstra dapat tercapai? Pada tahun 2017, sampai dengan akhir 2017, status akreditasi STMIK Bani Saleh, institusi dan program studi adalah C. selain itu ditemukan beberapa hal mendasar yang kurang mendapatkan perhatian untuk peningkatan atau penguatan pengelolaan penyelenggaraan pendidikan tinggi di STMIK, seperti sarana atau fasilitas pembelajaran di laboratorium komputer dimana berdasarkan rekomendasi asesor audit mutu eksternal belum ada tindak lanjut, demikian juga dengan pelaksanaan system penjaminan mutu internal belum dilaksanakan secara utuh, dokumen mutu yang ditetapkan per tanggal 1 Desember 2016, pada akhir tahun akademik 2016/2017 belum dilaksanakan audit mutu internl, dan beberapa hal lain lagi terkait dengan tata kelola yang direkomendasikan oleh assessor pada assesmen lapangan untuk akreditasi institusi pada tahun 2015 dan prodi Teknik Informatika pada pertengahan tahun 2017 antara lain terkait dengan penerapan sistem penjaminan mutu internal agar dapat dilakukan sebaik-baiknya, perlunya kejelasan pentahapan pencapaian visi atau dengan membuat milestone, tahap pencapaian visi dan agar dilakukan sosialisasi dan diketahui tingkat pemahaman terhadap visi, misi, tujuan dan sasaran startegis STMIK Bani saleh, survei kepuasan dari mahasiswa, dan dosen terhadap manajemen atau pengelolaan STMIK Bani Saleh. Terdapat pula rekomendasi untuk peningkatan dalam jumlah dan mutu pendidik (dosen): pendidilan, jabatan fungsional dosen dan sertifikasi dosen, peningkatan jumlah dan kualitas penelitian dan sebagainya.

Dari assemen sebagaimana tersebut di atas dilakukan penyesuaian visi, misi, tujuan dan sasaran dan tahap pencapaiannya.

1. Visi.

“ Menjadi Perguruan Tinggi Islam yang unggul di bidang Teknologi Informasi pada tahun 2028”

Yang dimaksud dengan unggul adalah:

- a. Unggul dalam pengetahuan tentang nilai-nilai ke Islaman
- b. Unggul berarti mandiri artinya lulusan STMIK Bani Saleh diharapkan dapat mandiri, tanpa tergantung dengan pihak lain atau dengan kata mampu untuk mandiri membangun lapangan kerja di bidang teknologi informasi. Jika pun lulusan STMIK Bani Saleh harus bekerja kepada pihak lain, maka diharapkan lulusan STMIK Bani Saleh dapat menjadi pimpinan dalam kelompok kerjanya
- c. Akreditasi Institusi dan Prodi berpredikat Unggul

2. Misi
 - a. Menyelenggarakan pendidikan berbasis Teknologi Informasi, nilai-nilai islam dan kewirausahaan.
 - b. Menyelenggarakan Penelitian Teknologi Informasi terutama dalam pengembangan perangkat lunak dan sistem jaringan.
 - c. Menyelenggarakan Pengabdian kepada masyarakat melalui pendayagunaan dan pemanfaatan teknologi informasi untuk berbagai bidang kehidupan masyarakat dengan memanfaatkan jejaring yang berkualitas.

3. Tujuan

- a. **Bidang Pendidikan**

Dihasilkannya lulusan yang bertawa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan kemampuan dalam bidang teknologi informasi, utamanya dalam pengembangan “perangkat lunak dan sistem jaringan” dan mampu membangun kewirausahaan dalam bidang teknologi informasi serta terpercaya dalam pengabdian kepada masyarakat

- b. **Bidang Penelitian**

Terselenggaranya penelitian terapan teknologi informasi dalam pengembangan perangkat lunak dan system jaringan yang dapat diterapkan dalam pengabdian kepada masyarakat

- c. **Bidang Pengabdian Kepada Masyarakat**

Tumbuhnya kesadaran masyarakat akan manfaat dari penerapan dan pendayagunaan teknologi informasi.

- d. **Tata Kelola**

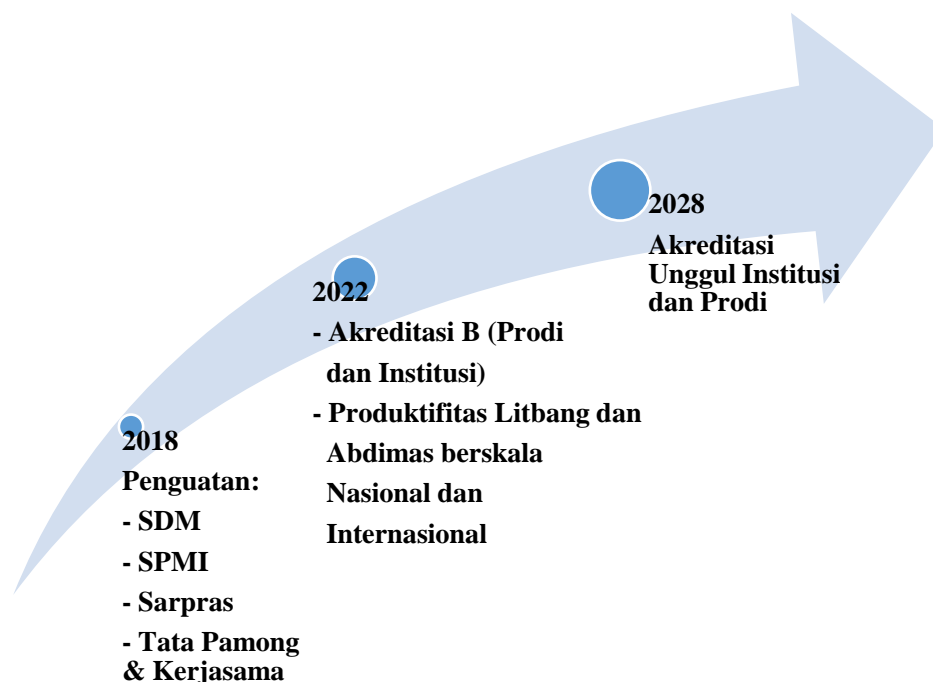
Terbangunnya *good university governance* secara berkelanjutan guna memenuhi kepuasan pemangku kepentingan pelaksanaan tridharma.

4. Sasaran

- a. Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan yang memiliki keunggulan dibidang Teknologi Informasi terutama dalam pengembangan perangkat lunak dan sistem jaringan ditingkat lokal, regional dan nasional, serta di bidang olahraga dan seni.
- b. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia (Dosen dan Tenaga Kependidikan)
- c. Meningkatnya Mutu kelembagaan dibidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat
- d. Terbangunnya kerjasama pemanfaatan dan pendayagunaan teknologi informasi dengan berbagai pihak

- e. Tercapainya Tatakelola perguruan tinggi yang efisien, efektif, dan akuntabel melalui perbaikan Sistem Manajemen Mutu pendidikan di STMIK Bani Saleh
- f. Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan Tridharma

Untuk mencapai sasaran, tujuan, misi dan visi sebagaimana tersebut di atas, dilakukan pentahapan sebagai berikut



Fokus kebijakan pada tahun 2018-2022 adalah “Penguatan” dan tahun 2022-2028 adalah “Produktifitas”. Tahapan 1918-1922 adalah tahap pembangunan internal melalui Penguatan SDM, SPMI, Sarpras dan Tata Pamong serta Kerjasama. Penguatan ini merupakan hal yang perlu dilakukan segera, sebagai suatu syarat awal bagi STMIK Bani Saleh untuk menata dan mengkonsolidasikan sumberdaya yang ada untuk penguatan penyelenggaraan pendidikan tinggi di STMIK Bani Saleh dan untuk meningkatkan akreditasi menjadi B di tahun 1922. Penguatan SDM, sarana dan prasarana, pelaksanaan spmi, tata pamong dan kerjasama adalah tidak hanya untuk peningkatan pembelajaran atau pendidikan saja tapi sekaligus sekaligus dapat berfungsi sebagai leverage atau pengungkit bagi penguatan atau peningkatan dalam penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Pada tahapan 1922-1928 dilakukan penguatan atau peningkatan produktifitas penelitian dan pengembangan dan pengabdian kepada masyarakat dalam skala nasional dan internasional termasuk di dalamnya adalah peningkatan publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa pada jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan jurnal internasional terindeks.

Namun, pelaksanaan kegiatan pada periode tahapan-tahapan sebagaimana tersebut di atas itu bukan berarti focus pada hal tertentu dan menafikan yang lainnya. Artinya pada tahap 2018-2022, bukan berarti kegiatan terkait dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta pengembangan suasana akademik yang kondusif dan publikasi ilmiah diabaikan. Kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi ilmiah di STMIK Bani Saleh tetap harus dijaga dan ditumbuhkan, sebagai suatu proses pengembangan atmosferik akademik yang kondusif untuk membangun budaya budaya penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan publikasi ilmiah serta kegiatan akademik lainnya seperti seminar dan sebagainya, agar ketika memasuki tahapan 2022-2028 produktifitas kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan yang diharapkan dapat mencapai tingkat nasional dan internasional. Demikian juga sebaliknya pada tahapan 2012-2022, bukan berarti kegiatan penguatan SDM, sarana prasana, tatapamong dan kerjasamadan SPMI diabaikan.

Pada Tahapan 2018-2022, kegiatan penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan suasana akademik tidaklah diabaikan. Pada tahapan ini, sudah harus dirintis pelaksanaan seminar-seminar yang berskala nasional oleh STMIK Bani Saleh, sebagai wahana pembinaan dosen dan mahasiswa untuk menjadi pembicara pada kegiatan yang bersifat nasional. Selain itu juga mendorong dosen dan mahasiswa sebagai pembicara dengan mendorong dosen-mahasiswa untuk mengikuti seminar nasional dan internasional, mendorong mahasiswa mengikuti kegiatan lomba-lomba akademik, seni dan olahraga serta mendorong penulisan ilmiah pada jurnal nasional dan internasional agar pada ketika memasuki tahapan 2022-2028, budaya penelitian, publikasi ilmiah, atmosfer akademik sudah kuat dan stabil sehingga Produktifitas dapat dicapai.

5. Moto

Taqwa, Unggul dan Mandiri

6. Nilai

Dalam melaksanakan kegiatannya sivitas akademika dan tenaga kependidikan wajib menjunjung tinggi dan mengamalkan nilai-nilai sebagai berikut:

a. Islami

Islami adalah prinsip yang bersumber dari ajaran-ajaran islam yang diterapkan dalam proses penyelenggaraan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

b. Perubahan dan pembaharuan

Perubahan dan pembaharuan merupakan nilai islami yang perlu ditanamkan kepada seluruh sivitas akademika. Nilai perubahan dan pembaharuan harus tercermin dalam semua penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Mutu.

Mutu merupakan suatu nilai yang harus diperjuangkan oleh seluruh sivitas akademika dalam penyelenggaraan tridarma Sekolah Tinggi.

d. Pencapaian kebenaran ilmiah.

Adalah sikap yang didasari oleh pencapaian kebenaran ilmiah melalui pengembangan kebebasan akademik dan kebebasan mimbar yang bertanggung jawab, terbuka, kritis, rasional dan obyektif yang diyakini, dipahami, dihayati dan diterapkan oleh sivitas akademika di Sekolah Tinggi.

e. Pembelajaran

Adalah nilai Islam yang mengandung makna bahwa setiap sivitas akademika senantiasa melaksanakan pembelajaran terus menerus sebagai proses mengembangkan diri untuk menjadi lebih baik.

f. Komitmen

Pembelajaran, mutu, dan perubahan serta pembaharuan hanya dapat terjadi apabila digerakkan dan didukung oleh pihak-pihak yang saling terkait yang memiliki komitmen dan rasa tanggung jawab terhadap pencapaian.

7. Penetapan Kinerja Tahun 2017/2018

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018	
			SATUAN	TARGET
Sasaran 1: Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan yang memiliki keunggulan dibidang Teknologi Informasi terutama dalam pengembangan perangkat lunak dan sistem jaringan ditingkat lokal, regional dan nasional, serta di bidang olahraga dan seni.				
A. Peningkatan Kualitas Mahasiswa (hard skill dan softskill)	Penetapan standar kompetensi lulusan	Jumlah SK penetapan standar kompetensi lulusan	SK	5
	Penyempurnaan Proses Seleksi PMB	Jumlah Prosedur	dokumen	1
	Pengurangan Rasio jumlah mahasiswa baru transfer terhadap jumlah mahasiswa baru bukan transfer	Prosentase maksimum mahasiswa transfer	%	5

SASARAN/ PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018	
			SATUAN	TARGET
A. Peningkatan Kualitas Mahasiswa (hard skill dan softskill)	Peningkatan Prestasi Mahasiswa melalui Pe libatan mahasiswa dalam kegiatan Lomba IT, robotic, lomba pemrograman, di tingkat local (kota/kabupaten, provinsi , nasional, dan interna-sional	Jumlah kompetisi Akademik/ IT yang diikuti Per tahun	Lomba atau Kompetisi Akademik	2
		Jumlah Mhw yang ikut kompetisi atau lomba per tahun	Jumlah Mahasiswa	5
		Jumlah kemenangan kompetisi Akademik (3 terbaik)	Juara	3
	Peningkatan Prestasi Mahasiswa melalui pe libatan mahasiswa dalam lomba atau kejuaraan mahasiswa tingkat lokal (kota/ kabupaten) propinsi, nasional, dan internasional di bidang akademik, kesenian dan olah raga.	Jumlah kompetisi seni/olahraga yang diikuti per tahun	Lomba seni/ Olah Raga	4
		Jumlah Mhw yang ikut kompetisi/ lomba seni/ olaharaga per tahun	orang	15
		Jumlah kemenangan Lomba Olah Raga/ seni (3 ter-baik)	Juara	7
	Penugasan Mahasiswa mengikuti seminar, work shop IT tingkat local , propinsi, nasional, internasional	Jumlah mahasiswa sebagai peserta	orang	50
		Jumlah mahasiswa sebagai pembicara	orang	5
	Pengembangan organisasi kemahasiswaan yg berorientasi pada penguatan karakter islam	Jumlah pelatihan kepemimpinan Mahasiswa	orang	5
	Pembimbingan Akademik	Jumlah kehadiran mahasiswa	Kali	4
	Pelatihan Kerja di STMIK (sebagai asisten atau magang)	Jumlah mahasiswa latihan kerja/ tahun	orang	5
	Peningkatan Soft skill mahasiswa (kepemimpinan, dan organisasi)	Jumlah pelatihan mahasiswa	Orang	5
Pelatihan kewirausahaan mahasiswa	Jumlah seminar atau pelatihan kewirausahaan per tahun	kali	1	
Peningkatan keikutsertaan atau pelibatan mahasiswa dalam penelitian, abdi mas dan yantis	Jumlah mahasiswa yg terlibat dalam kegiatan penelitian, PkM dan Pelayanan Teknis	orang	3	
B. Peningkatan kompetensi dan daya saing Lulusan	Pembimbingan dan uji kompetensi dan sertifikasi internasional MYOB; CISCO; SAP; Oracle; MS Office	Jumlah mahasiswa yg lulus sertifikasi internasional/ tahun	orang	400
C. Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dengan pembinaan untuk peningkatan penerangan STMIK oleh Kemen dikbud	Kegiatan terafiliasi kemendikbud seperti Kompetisi hibah bidang TI	Jumlah event yang diikuti per tahun	event	3
	Lomba-lomba non IT: olah raga, seni, penulis an essay,debat, Bahasa Inggris, dll	Jumlah Lomba Olah raga, seni dan akademik,	lomba	4

SASARAN	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018	
			SATUAN	TARGET
D. Perluasan perolehan beasiswa	Peningkatan Beasiswa Internal	Jumlah mahasiswa Penerima Bea Siswa	orang	10
	Peningkatan Beasiswa Eksternal		orang	40
E. Peningkatan prosentase kelulusan tepat waktu dan percepatan rata-rata waktu	Klinik Proposal dan TA/ Skripsi	Prosentase Lulusan Tepat Waktu	%	30
	Monitoring dan evaluasi SKRIPSI / Tugas Akhir	Lama Penyelesaian Skripsi	bulan	9
	Bimbingan Kemampuan Pemrograman bagi Mahasiswa orientasi TA/ Skripsi	Lama Penyelesaian Tugas Akhir	Bulan	9
F. Peningkatan Kontribusi Alumni Kepada STMIK dan penguatan jejaring Alumni	Penguatan Basis data alumni atau Tracer Study (penelusuran) dengan pelaksanaan Temu Alumni tahunan.	Jumlah pertemuan dengan alumni/ tahun	kali	1
	Peningkatan Partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan perguruan tinggi	Jumlah Sumbangan dana/ tahun untuk perpustakaan	Juta Rupiah	15
		Jumlah sumbangan fasilitas / tahun	Unit	2
G. Pembangunan dan Peningkatan kemandirian mahasiswa	Pengembangan Minat Mahasiswa dalam Kewirausahaan Bidang IT	Jumlah seminar, bimtek Pelatihan Kewirausahaan per tahun	kali	2
Sasaran 2: Meningkatkan kualitas SDM (dosen dan Tenaga kependidikan)				
A. Penguatan dan Pengembangan SDM (Dosen dan Tenaga Kependidikan / Tendik)	Uji sertifikasi Dosen (profesi)	Jumlah Dosen lulus Serdos	Orang	4
	Peningkatan Jafung	Jumlah AA (baru)	Orang	6
		Jumlah Lektor (Baru)	Orang	0
	Bimtek/ Pelatihan Dosen	Jumlah dosen ikut bimtek kompetensi	Orang	3
	Sertifikasi kompetensi dosen	Jumlah Dosen tersertifikasi kompetensi	Orang	4
	Rekrutmen dosen	Jumlah dosen yang direkrut per tahun	Orang	5
		Jumlah dosen lulus S3	Orang	0
		Rasio dosen	-	1:40
	Studi lanjut tenaga kependidikan	Jumlah Tendik Tugas Belajar S-2	orang	0
		Jumlah Tendik Tugas Belajar S-1	Orang	0
	Pelatihan Tendik (Administrasi, Kepustakaan, dan laboran)	Jumlah tendik yang mengikuti pelatihan	Orang	7
	Penyusunan dokumen Pengembangan SDM	Dokumen masterplan SDM	dokumen	-
Publikasi Ilmiah Jurnal Internasional	Jumlah makalah dosen atau tendik atau mhw submitted di jurnal internasional	Makalah	1	

SASARAN	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018	
			SATUAN	TARGET
		Jumlah makalah dosen atau tendik atau mhw published di jurnal internasional	Makalah	0
Sasaran 3: Meningkatkan Mutu kelembagaan dibidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat				
A. Pendidikan & Pengajaran 1. Penguatan (PBM) Proses Belajar Mengajar	Peningkatan kualitas belajar & Mengajar (ke hadiran, materi atau bahan ajar, kelengkapan turunan kurikulum-RPS dan sebagainya	% kelengkapan kurikulum	%	90
		% ketersediaan modul per bahan ajar	%	-
		% kehadiran dosen per semester	%	85
		% kehadiran mahasiswa per semester	%	-
A. Pendidikan & Pengajaran 1. Penguatan Proses Belajar Mengajar	Peningkatan kualitas belajar & mengajar (ke hadiran, materi atau bahan ajar, kelengkapan turunan kurikulum- RPS dan sebagainya	% kelengkapan kurikulum	%	90
		% ketersediaan modul per bahan ajar	%	-
		% kehadiran dosen per semester	%	90
		% kehadiran mahasiswa per semester	-	-
		Evaluasi Mahasiswa terhadap dosen/ semester / prodi	Kali/ semester	1
		Prosentasi nilai Baik dosen dari penilaian mahasiswa	%	90
		Rata Nilai evaluasi dosen oleh mahasiswa per tahun		75
		% dosen berkinerja baik berdasarkan BKD	%	100
		Peningkatan Jumlah kehadiran Mahasiswa untuk bimbingan Akademik	kali	4
2. Mengaktifkan kegiatan diskusi dan/ atau seminar, workshop nasional, provinsi lokal (kabupaten/ kota), kuliah umum dan kolokium internal terkait dengan perkembangan IPTEKS	Seminar, workshop Lokal, kuliah umum dan Kolokium internal	Jumlah kolokium/ seminar/ workshop internal per tahun	kali	10

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018	
			SATUAN	TARGET
Sasaran 3: Meningkatnya Mutu kelembagaan dibidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat				
B. Penelitian dan Pengabdian masyarakat; 1. Meningkatkan kualiti-tas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen tetap	Pelatihan Penulisan proposal, pelaksanaan dan pelaporan penelitian dan PkM untuk hibah dan penulisan ilmiah	Jumlah dosen yang ikut pelatihan penulisan proposal hibah dan penulisan untuk jurnal ilmiah	orang	2
	Meningkatkan Kerjasama pengabdian kepada masyarakat dengan industri, instansi pemerintah dan masyarakat	Jumlah PkM dari kerjasama	event	-
Penelitian dan Pengabdian masyarakat; Meningkatkan kualiti-tas dan kuantitas penelitian dan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen tetap	Meningkatkan Publikasi Ilmiah Gerbang STMIC Bani Saleh	Penerbitan berkala setahun 2 kali	kali	2
	Pengurusan HaKI yg diusulkan dosen tendik/ mahasiswa dan atau granted	Terakreditasi di Kemendikbud Jumlah HaKI, patent yang diusulkan dan atau granted	- Sertifikat HaKI	- -
Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah (penelitian dan pengabdian kepada masyarakat), baik tingkat lokal maupun nasional	Meningkatkan insentif Penelitian dan PkM dari STMIC	Jumlah dana per kegiatan penelitian & PkM	Jutaan Rupiah	2,5
	Meningkatkan perolehan insentif Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dari sumber lain (kemenristekdikti)	Jumlah perolehan hibah penelitian & PkM	Jutaan Rupiah	10
		Jumlah penelitian atau PkM dari hibah pihak lain	paket	4
	Meningkatkan jumlah dosen dalam perolehan insentif	Jumlah dosen yang memperoleh hibah	orang	5
	Pelatihan Penulisan proposal, pelaksanaan dan pelaporan penelitian dan PkM untuk hibah dan penulisan ilmiah	Jumlah dosen yang ikut pelatihan penulisan proposal hibah dan penulisan untuk jurnal ilmiah	Orang	2
	Meningkatkan Kerjasama pengabdian penerapan hasil penelitian atau pelayanan teknis kepada masyarakat dengan industri, instansi pemerintah dan masyarakat	Jumlah Pelayanan Teknis	paket	1
		Jumlah Mahasiswa Yang terlibat dalam pelayanan teknis	orang	2

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		
			SATUAN	TARGET	
Sasaran 4: Terbangunnya kerjasama pemanfaatan dan pendayagunaan teknologi informasi berbagai pihak					
Kerja sama dan jejaring Meningkatkan kerjasama dan aliansi dengan perguruan tinggi lain	Penguatan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi	Jumlah Kerjasama dengan PTS	MOU	5	
SASARAN 5: Tercapainya Tatakelola perguruan tinggi yang efisien, efektif, dan akuntabel melalui Sistem Manajemen Mutu					
Penguatan Tata Kelola dan Kerjasama	Penguatan Pelaksanaan spmi	Jumlah audit mutu internal/ tahun	kali/ tahun	1	
		jumlah rapat tinjauan manajemen	kali/ tahun	1	
		Jumlah dokumen mutu yg diperbaiki	-	-	
	Penguatan Akuntabilitas	Jumlah Laporan Kinerja (institusi dan Prodi)	laporan	1	
	Penguatan organisasi dan tata kerja	Evalusi dan Revisi Renstra	dokumen	1	
		Evalasi dan Revisi Statuta	dokumen		
		Tersedianya dokumen organisasi dan tata kerja	dokumen	1	
		Jumlah laporan kinerja (institusi, Prodi)	dokumen	2	
	Kerjasama	Jumlah MoU	MOU		
		Jumlah PKS (perjanjian Kerjasama)	PKS		
	Penguatan Pembelajaran				
	Proses Pembelajaran	Prosentase kehadiran dosen		%	90
		Tingkat kehadiran mhw dalam Pembimbingan Akademik		Kali	4
		Prosentase kesenjangan RPP Realisasi		%	-
		Prosentasi keberhasilan klinik proposal dan skripsi		%	-
		Penilaian Pembelajaran	Survei Kepuasan Mahasiswa	Kali/ tahun	
	Survei Kepuasan Dosen		Kali/ tahun		2
Penilaian Mahasiswa kepada dosen	Kali/ tahun			2	
Lulusan Tepat Waktu			%	35%	
Peningkatan IPK Lulusan			-	3.00	

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018	
			SATUAN	TARGET
SASARAN 6: Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan Tridharma				
Pengembangan Sarana Prasarana	Peningkatan Prasarana			
	1. Gedung (ruang kuliah, laboratorium, aula, jaringan listrik, dll)	Luas ruang kuliah	- M2	- M2
		Jaringan Listrik	- Titik	- Titik
		sound system	- paket	- paket
	2. Peningkatan sarana pembelajaran: a. komputer & Peripheralsnya	Jumlah pengadaan komputer yang memenuhi kebutuhan pembelajaran berbasis android	unit	30
		Jumlah PC untuk kelengkapan Lab.	Unit	2
		Jumlah printer yg diadakan	Unit	-
		Jumlah scanner yang diadakan	Unit	-
		b.peremajaan alat ukur utk	Jumlah pengadaan alat ukur baru pendukung praktikum (Oscilloscop digital, Alvometer, pengukur daya, dll)	Paket
	3.Pengembangan Sistem Informasi dan Infrastruktur	Peningkatan kapasitas Band width	Mbps	8
		Pengembangan Infrastruktur (Server dan OS & S ql server dan router)	Paket	1
		Penguatan Sisfo	Paket	2
	4.Peningkatan Perpustakaan	Jumlah pengadaan Buku per prodi per tahun	buku	-
		pemeliharaan anti rayap	kali/ tahun	1
	5.Fasilitas Ruang Kelas	Jumlah LCD baru	unit	-
		Jumlah pengadaan AC	unit	8
		Jumlah Meja dan Bangku baru	unit	-

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
			TARGET	REALISASI	
Sasaran 1: Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan yang memiliki keunggulan dibidang Teknologi Informasi terutama dalam pengembangan perangkat lunak dan sistem jaringan ditingkat lokal, regional dan nasional, serta di bidang olahraga dan seni.					116.25
A. Peningkatan Kualitas Mahasiswa (hard skill dan softskill)	Penetapan standar kom-petensi lulusan	Jumlah SK penetapan standar kompetensi lulusan	5	5	100
	Penyempurnaan Proses Seleksi PMB	Jumlah Prosedur	1	1	100
	Pengurangan Rasio jumlah mahasiswa baru transfer terhadap jumlah mahasiswa baru bukan transfer	Prosentase maksimum mahasiswa transfer	5	6	83
	Peningkatan Prestasi Mahasiswa melalui Pe libatan mahasiswa dalam kegiatan Lomba IT, robotic, lomba pemrograman, di tingkat local (kota/kabupaten, provinsi, nasional, dan internasional	Jumlah kompetisi Akademik/ IT yang diikuti Per tahun	2	2	100
		Jumlah Mhw yg ikut kompetisi/ lomba per tahun	5	6	120
		Jumlah kemenangan (3 terbaik)	3	3	100
	Peningkatan Prestasi Mahasiswa melalui pe libatan mahasiswa dalam lomba atau kejuaraan mahasiswa tingkat lokal (kota/ kabupaten) propinsi, nasional, dan internasional di bidang akademik, ke senian dan olahraga.	Jumlah kompetisi seni/ olahraga yang diikuti per tahun	4	5	120
		Jumlah Mhw yang ikut kompetisi/ lomba seni/ olahraga per tahun	15	28	187
		Jumlah kemenangan (3 terbaik)	7	9	129
	Penugasan Mahasiswa mengikuti semi-nar, work shop IT tingkat local, propinsi, nasional, internasional	Jumlah mahasiswa sebagai peserta	50	50	100
Jumlah mahasiswa sebagai pembicara		5	3	60	

SASARAN/ PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
			TARGET	REALISASI	
	Pengembangan organisasi kemahasiswaan yg berorientasi pada penguatan karakter islam	Jumlah pelatihan kepemimpinan Mahasiswa	5	9	180
	Pembimbingan Akademik	Jumlah kehadiran mahasiswa	4	4	100
	Pelatihan Kerja di STMIK (sebagai asisten atau magang)	Jumlah mahasiswa latihan kerja/ tahun	5	8	160
	Peningkatan Soft skill mahasiswa (ke-pemimpinan, dan organisasi)	Jumlah pelatihan Mahasiswa	5	8	160
	Pelatihan kewirausahaan mahasiswa	Jumlah seminar atau pelatihan kewirausahaan per tahun	1	2	200
	Peningkatan keikutsertaan atau pelibatan mahasiswa dalam penelitian, abdi mas dan yantis	Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan penelitian, PkM dan Pelayanan Teknis	3	3	100
B. Peningkatan kompetensi dan daya saing Lulusan	Pembimbingan dan uji kompetensi dan sertifikasi internasional CISCO; SAP; MYOB; Oracle; MS Office	Jumlah mahasiswa yang lulus sertifikasi internasional/ tahun	400	490	123
C. Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dengan pembinaan untuk peningkatan pemerinkatan STMIK oleh Kemendikbud	Kegiatan terafiliasi ke-mendikbud seperti Kompetisi hibah bidang TI	Jumlah event yang diikuti per tahun	3	1	33
	Lomba-lomba non IT: olah raga, seni, penulisan essay,debat, Bahasa Inggris, dll	Jumlah Lomba Olah raga, seni dan akademik,	4	4	100
D.Perluasan perolehan beasiswa	Peningkatan Beasiswa Internal	Jumlah mahasiswa Penerima Beasiswa	10 orang	10	100
	Peningkatan Beasiswa Eksternal		40 orang	53	133
E. Peningkatan prosentase kelulusan tepat waktu dan percepatan rata – rata waktu	Klinik Proposal dan TA/ Skripsi	Prosentase Lulusan Tepat Waktu	30%	33	110
	Monitoring dan evaluasi SKRIPSI / Tugas Akhir	Lama Penyelesaian Skripsi	9 bulan	8	111
	Bimbingan Kemampuan Pemrograman bagi Mahasiswa orientasi TA/ Skripsi	Lama Penyelesaian Tugas Akhir	9 bulan	7.2	112

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
F. Peningkatan Kontribusi Alumni Kepada STMIK dan penguatan jejaring Alumni	Penguatan Basis data alumni atau Tracer Study (penelusuran) dengan pelaksanaan Temu Alumni	Jumlah pertemuan dengan alumni/ tahun	1	1	100
	Peningkatan Partisipasi alumni dalam mendukung pengembangan perguruan tinggi	Jumlah Sumbangan dana/ tahun untuk perpustakaan	Rp15. Juta	Rp. 15 juta	100
		Jumlah sumbangan fasilitas / tahun	-unit	- unit	-
G. Pembangunan dan Peningkatan kemandirian mahasiswa	Pengembangan Minat Mahasiswa dalam Ke wirausahaan Bidang IT	Jumlah seminar, bimtek Pelatihan Kewirausahaan per tahun	1 kali	2	200
Sasaran 2: Meningkatnya kualitas SDM (dosen dan Tenaga kependidikan)					208
Penguatan dan Pengembangan SDM(Dosen dan Tenaga Kependidikan/ Tendik)	Uji sertifikasi Dosen (profesi)	Jumlah Dosen lulus Serdos	4	4	100
	Peningkatan Jafung	Jumlah AA (baru)	6	12	200
		Jumlah Lektor (Baru)	-	-	-
	Bimtek/ Pelati han Dosen	Jumlah dosen ikut bimtek kompetensi	3	9	300
	Sertifikasi kompetensi dosen	Jumlah Dosen ter-sertifikasi kompetensi	4	10*	250
	Rekrutmen dosen	Jumlah dosen yang direkrut per tahun	5	5	100
		Jumlah dosen lulus S3	0	-	
		Rasio dosen	1:40	1:60	67
	Studi lanjut tenaga kependidikan	Jumlah Tendik Tugas Belajar S-2	-	-	-
		Jumlah Tendik Tugas Belajar S-1	-	-	-
	Pelatihan Tendik (Administrasi, Kepustakaan, danlaboran)	Jumlah tendik yang mengikuti pelatihan	7	11	157
	Penyusunan dokumen Pengembangan SDM	Dokumen masterplan SDM	-	-	
	Publikasi Ilmiah Jurnal lternasional	Jumlah makalah dosen atau tendik atau mhw submitted di jurnal internasional	1	3	300
Jumlah makalah dosen atau tendik atau mhw published di jurnal internasional		-	-		

SASARAN PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
	Publikasi Ilmiah Jurnal Internasional	Jumlah makalah dosen atau tendik atau mhw submitted di jurnal internasional	1	3	300
		Jumlah makalah dosen atau tendik atau mhw published di jurnal internasional	-	-	
Sasaran 3: Meningkatnya Mutu kelembagaan dibidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat					95.60
A. Pendidikan & Pengajaran 1. Penguatan (PBM) Proses Belajar Mengajar	Peningkatan kualitas belajar & mengajar (ke hadiran, materi atau bahan ajar, kelengkap an turun an kurikulum-RPS dan sebagai-nya	% kelengkapan kurikulum	90	90	100
		% ketersediaan modul per bahan ajar	30%	5%	17
		% kehadiran dosen per semester	85	90.44	107.58
		% kehadiran maha-siswa per semester	80	79	98.75
A. Pendidikan & Pengajaran 1. Penguatan Proses Belajar Mengajar	Peningkatan kualitas belajar & Mengajar (kehadiran, materi atau bahan ajar, kelengkap an turun an kurikulum-RPS dan sebagai-nya	Evaluasi Mahasiswa terhadap dosen/ semester / prodi	1 kali/ semester	1 kali/ semester	100
		Prosentasi nilai Baik dosen dari penilaian mahasiswa	90	95.99	105
		Rata Nilai evaluasi dosen oleh mahasiswa per tahun	75	78.84	107
		% dosen berkinerja baik berdasarkan BKD	100	100	100
		Peningkatan Jumlah kehadiran Maha siswa untuk bimbing an Akademik	4	4	100
2. Mengaktifkan kegiatan diskusi dan/ atau seminar, workshop nasional, provinsi, lokal (kabupaten/kota), kuliah umum dan kolokium internal terkait dengan perkembangan IPTEKS	Seminar, workshop Lokal, kuliah umum dan Kolokium internal	Jumlah kolokium/ seminar/ workshop internal per tahun	10	13	130

SASARAN PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
			TARGET	REALISASI	
B Penelitian dan Pengabdian masyarakat; Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dan PkM (pengabdian kepada masyarakat) oleh dosen tetap	Pelatihan Penulisan proposal, pelaksanaan dan pelaporan penelitian dan PkM untuk hibah dan penulisan ilmiah	Jumlah dosen yang ikut pelatihan penulisan proposal hibah dan penulisan untuk jurnal ilmiah	2	2	100
	Meningkatkan Kerja sama penelitian dan pengabdian ke pada masyarakat dengan industri, instansi pemerintah dan masyarakat	Jumlah penelitian dan PkM dari kerjasama	0	0	-
	Meningkatkan Publikasi Ilmiah Gerbang STMIK Bani Saleh	Penerbitan berkala setahun 2 kali	2	2	100
		Terakreditasi di Kemendikbud	-	-	-
	Pengurusan HaKI yg diusulkan dosen tendik/ mahasiswa dan atau granted	Jumlah HaKI, patent yang diusulkan dan atau granted	-	-	-
Meningkatkan keterlibatan dosen dan mahasiswa dalam kegiatan ilmiah (penelitian dan pengabdian kepada masyarakat), baik tingkat lokal maupun nasional	Meningkatkan insentif Penelitian dan PkM dari STMIK	Jumlah dana per kegiatan penelitian & PkM	Rp. 2,5 juta/ kegiatan	Rp 2,5 Juta/ tahun	100
	Meningkatkan perolehan insentif Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dari sumber lain (kemenristekdikti)	Jumlah perolehan hibah penelitian & PkM	Rupiah	-	-
		Jumlah penelitian atau PkM dari hibah pihak lain	4	3	75
	Meningkatkan jumlah dosen dalam perolehan insentif	Jumlah dosen yang memperoleh hibah	5	3	60
	Pelatihan Penulisan proposal, pelaksanaan dan pelaporan penelitian dan PkM untuk hibah dan penulisan ilmiah	Jumlah dosen yang ikut pelatihan penulisan proposal hibah dan penulisan untuk jurnal ilmiah	2	2	100
	Meningkatkan Kerja sama penerapan hasil penelitian atau pelayanan teknis se bagai pengabdian kepada masyarakat dengan industri, instansi pemerintah dan masyarakat	Jumlah Pelayanan Teknis	1	1	100
		Jumlah Mahasiswa Yang terlibat dalam pelayanan teknis	2	2	100

SASARAN PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
			TARGET	REALISASI	
Sasaran 4: Terbangunnya kerjasama pemanfaatan dan pendayagunaan teknologi informasi berbagai pihak					
Kerja sama dan jejaring Meningkatkan kerjasama dan aliansi dengan perguruan tinggi lain dalam pemanfaatan teknologi informasi	Penguatan Kerjasama dengan Perguruan Tinggi	Jumlah Kerjasama dengan PTS untuk	-	-	-
SASARAN : 5: Tercapainya Tatakelola perguruan tinggi yang efisien, efektif, dan akuntabel melalui Sistem Manajemen Mutu					98.46
Penguatan Tata Kelola dan Kerjasama	Penguatan Pelaksanaan smpi	Jumlah audit mutu internal/ tahun	1 kali/ tahun	1 kali/ tahun	100
		Jumlah rapat tinjauan manajemen	- kali/ tahun	1 kali/ tahun	100
		Jumlah dokumen mutu yg diperbaiki	-	-	-
	Penguatan Akuntabilitas	Jumlah Laporan Kinerja (institusi dan Prodi)	1	1	100
	Penguatan organisasi dan tata kerja	Tersedianya dokumen organisasi dan tata kerja	- dokumen	- dokumen	
		Jumlah laporan kinerja (institusi, Prodi)	1 dokumen	1 dokumen	100
	Kerjasama	Jumlah MoU	10 MOU	7 MOU	70
		Jumlah PKS (perjanjian Kerjasama)	5 PKS	5 PKS (MOA)	100
	Penguatan Pendidikan atau Pembelajaran				
	Proses Pembelajaran	Prosentase kehadiran dosen	85 %	90 %	106
		Tingkat kehadiran mhw dalam Pembimbingan Akademik	4 kali	4 kali	100
		Prosentase kesenjangan RPP – Realisasi	-	-	-
		Prosentasi keberhasilan klinik proposal dan skripsi	-	-	-
	Penilaian Pembelajaran	Survei Kepuasan Mahasiswa	2 Kali/ tahun	2 Kali/ tahun	100
		Survei Kepuasan Dosen	2 Kali/ tahun	2 Kali/ tahun	100
Penilaian Mahasiswa kepada dosen		2 Kali/ tahun	2 Kali/ tahun	100	
% Lulusan Tepat Waktu		25%	25%	100	
Peningkatan IPK Lulusan		3.00	3.12	104	

SASARAN. PROGRAM	KEGIATAN/ INISIATIF	INDIKATOR	2017/2018		% CAPAIAN PER SASARAN
SASARAN 6: Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan Tridharma					109
Pengembangan Sarana Prasarana	Peningkatan Prasarana				
	1. Gedung (ruang kuliah, laboratorium, aula, jarringan listrik, dll)	Luas ruang kuliah	- M2	- M2	
		Jaringan Listrik	- Titik	- Titik	
		sound system	- paket	- paket	
	2. Peningkatan sarana pembelajaran: a. komputer & Peripheralsnya	Jumlah pengadaan komputer yang memenuhi kebutuhan pembelajaran berbasis android	-	73	
		Monitor –LED pengganti Monitor Tabung	-	70	
		CPU	-	37 Unit	
		Jumlah PC untuk kelengkapan Lab.	2	3	150
		Jumlah printer yg diadakan	-	-	-
		Jumlah scanner yang diadakan	-	-	-
		b. peremajaan alat ukur utk	Jumlah pengadaan alat ukur baru pendukung praktikum (Oscilloscop digital, Alvometer, pengukur daya, dll)	-	-
	3. Pengembangan Sistem Informasi dan Infrastruktur		Peningkatan kapasitas Band width	8 Mbps	8 Mbps
		Pengembangan Infrastruktur (Server dan OS & Sqli server dan router)	1 Paket	1 Paket	100
		Penguatan Sisfo	2 Paket	3 Paket	150
	4. Peningkatan Perpustakaan	Jumlah pengadaan Buku per prodi per tahun			
		pemeliharaan anti rayap	1 kali/ tahun	2 kali/ tahun	100
	5. Fasilitas Ruang Kelas	Jumlah LCD baru	8	5	63
		Jumlah pengadaan AC	10	10	100
		Jumlah Meja dan Bangku baru	-	-	-
		Printer			
Server					

BAB IV PENUTUP

Dari table tersebut pada Bab III , diperoleh sebagai berikut:

Capaian Sasaran 1: Tercapainya mutu dan kompetensi lulusan yang memiliki keunggulan dibidang Teknologi Informasi terutama dalam pengembangan perangkat lunak dan sistem jaringan ditingkat lokal, regional dan nasional, serta di bidang olahraga dan seni, adalah 116.25 %. capaian tertinggi terkait dengan Pembangunan dan Peningkatan kemandirian mahasiswa dengan kegiatan pelaksanaan seminar kewirausahaan dalam bidang IT yang mencapai 200 % yaitu dilaksanakan seminar kewirausahaan yang ditarget 1 kali tapi pelaksanaannya adalah 2 kali yang dilaksanakan oleh mahasiswa dan Akademik. Keberhasilan dari kegiatan tersebut karena yang semula kegiatan tersebut hanya dilakukan oleh STMIK Bani Saleh dengan memberikan tugas pelaksanaannya kepada Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) STMIK Bai Saleh, dan banyak mahasiswa yang tertarik untuk mengikuti acara tersebut bahkan tidak hanya diikuti oleh mahasiswa dari Bani saleh saja tapi juga dari berbagai perguruan tinggi sekitar, mendorong Himpunan Mahasiswa untuk menyelenggarakan **seminar “Millenial Entrepreneurship”**.

Capaian terendah adalah terkait dengan Peningkatan kegiatan kemahasiswaan dengan pembinaan untuk peningkatan pemeringkatan STMIK oleh Kemendikbud, hanya sebesar 33% karena ditargetkan agar mahasiswa dapat mengikuti lomba – lomba dalam bidang akademik minimal 3 kali dalam setahun ternyata untuk tahun 2017/ 2018 hanya mengikuti 1 kali lomba dan memperoleh juara ke 2, lomba Games Akunting yang diselenggarakan oleh Universitas Satyawacana , di Salatiga. Selain itu, yang terendah adalah peningkatan kualitas mahasiswa, ditargetkan mahasiswa sebagai pembicara atau instruktur dalam kegiatan yang dilaksanakan oleh STMIK Bani Saleh untuk pihak eksternal dari target melibat mahasiswa sebagai pembicara atau instruktur sebanyak 5 orang ternyata dalam realisasinya hanya 3 Orang. Ketidak berhasilan mencapai target tersebut antara lain adalah kesiapan mahasiswa untuk mengikuti kompetisi ilmiah dan suasana akademik dalam forum seminar dan pelatihan sebagai pembicara atau instruktur.

Untuk itu, pada tahun – tahun mendatang perlu mendapatkan perhatian Manajemen agar mendorong mahasiswa untuk melaksanakan dan mendorong pembentuk kelompok kewirausahaan mahasiswa yang langsung ditangani dan dalam bimbingan STMIK Bani Saleh, dan juga banyak melibatkan mahasiswa atau bahkan melatih rasa percaya diri mahasiswa agar berani tampil sebagai pembicara pada berbagai event baik yang dilaksanakan oleh STMIK atau mengirimkan mahasiswa ke seminar nasional sebagai pembicara

Capaian Sasaran 2: Meningkatnya kualitas SDM (dosen dan Tenaga kependidikan), adalah 208. Capaian tertinggi untuk program Penguatan dan Pengembangan SDM (Dosen dan Tenaga Kependidikan / Tendik) dari kegiatan Pelatihan dan Bimbingan Teknis Dosen serta Publikasi ilmiah di Jurnal Internasional. Pada tahun 2017/ 2018, dosen STMIK Bani Saleh telah mengirimkan 3 karya ilmiah ke jurnal internasional, dan merupakan prestasi yang menggembirakan karena merupakan yang pertama sejak berdirinya STMIK Bani Saleh, dosennya mengirimkan karya ilmiahnya ke jurnal internasional. Dosen dan tendik yang mengikuti bimbingan teknis juga melampaui dari target yang di tetapkan. Keberhasilan ini disebabkan anantara lain adalah: STMIK Bani Saleh memfasilitasi hal-hal yang diperlukan dalam penerbitan publikasi ilmiah nasional dan internasional, keikut sertaan dalam seminar nasional dan internasional termasuk juga memfasilitasi pengurusan Hak Kekayaan Intelektual berupa hak Cipta, paten dan sebagainya.

Nilai capaian terendah dari Sasaran 2 adalah rasio dosen, yang targetnya adalah 1:40 ternyata baru tercapai 1:60. Hal tersebut terjadi karena belum mampu melaksanakan rekrutmen dosen, dan belum sepenuhnya untuk menghapus mahasiswa yang sudah lama tidak aktif kuliah tapi masih tetap tercatat di pangkalan data LLDIKTI. Perlu kebijakan atau standard terkait dengan masa perkuliahan mahasiswa kalau tidak aktif lebih dari 4 semester tanpa pemberitahuan di hapus dari daftar mahasiswa.

Capaian Sasaran 3:Meningkatnya Mutu kelembagaan dibidang Pendidikan, Penelitian dan Pe- ngabdian kepada Masyarakat adalah 95.60. Capaian tertinggi adalah terkait dengan Mengaktifkan atau Meningkatkan kegiatan diskusi dan/ atau seminar, workshop, tingkat nasional, provin si, lokal (kabu paten/ kota), kuliah umum dan kolokium internal terkait dengan per kembangan IPTEKS dan tema-tema yang relevan dengan perguruan tinggi. Dari target pelaksanaan workshop kuliah umum dari target 10 kegiatan terealisasi 13 kegiatan. Hal ini dihasilkan karena ada nya kegiatan tersebut yang dilaksanakan oleh berbagai organisasi intra kampus,BEM dan himpunan selain pelaksanaan kegiatan yang dilaksanakan oleh STMIK Bani Saleh dalam rangka membantu siswa SMK dalam menghadapi uji kompetensi dan penguatan wawasan teknologi informasi, jaringan dan keamanan system informasi. Dan penerapannya sehingga dimaksudkan membekali mereka untuk menghadapi ujian nasional dan uji kompetensi.

Capaian terendah pada Sasaran 3 adalah terkait dengan kegiatan pembuatan bahan ajar sebagai tindak lanjut dari perubahan kurikulum tahun 2015 diSTMIK Bani Saleh, dari target terkumpul 30% dari bahan ajar ternyata hanya 5% saja yang terkumpul. Hal ini terjadi mungkin ketidak pahaman dosen terkait dengan pengumpulan bahan ajar yang dilakukan oleh Program Studi. Mungkin sebelum disampaikan himbauan pengumpulan bahan ajar

kepada dosen diperlukan sosialisasi kepada kelompok-kelompok Bidang ilmu kemudian secara bersama kelompok dosen bidang ilmu dengan para dosen dan memberikan contoh dari materi yang telah terkumpul dan kemudian dibentuk tim perumus dari Kelompok bidang ilmu terkait sehingga diharapkan dapat diperoleh percepatan untuk pengumpulan materi bahan ajar.

Capaian Sasaran 4: Terbangunnya kerjasama pemanfaatan dan pendayagunaan teknologi informasi berbagai pihak melalui kegiatan “Meningkatkan kerjasama dan aliansi dengan perguruan tinggi lain dalam pemanfaatan teknologi informasi” i belum dilaksanakan pada tahun 2017/ 2018. Kerjasama pemanfaatan dan pendayagunaan teknologi informasi dimaksudkan adalah sharing sumberdaya yang dimiliki STMIK Bani Saleh atau mitra kerja dari Perguruan Tinggi lain sehingga dapat memperoleh manfaat bersama dan efisien dalam pengadaan sumberdaya. Bagi STMIK Bani Saleh, share kapasitas yang dimiliki dari pengembangan internal seperti Sistem Akademik dapat dimanfaatkan oleh perguruan tinggi lain untuk menunjukkan kapasitas STMIK Bani Saleh bahwa STMIK Bani Saleh mempunyai kemampuan dalam pengembangan Aplikasi Sistem Informasi atau software aplikasi dan jaringan serta keamanan system. Kedepannya SIAKAD Bani Saleh dikembangkan tidak hanya untuk keperluan mendukung proses belajar mengajar saja tapi akan dikembangkan agar SIAKAD dapat berperan sebagai “system penunjang keputusan (“decision support system”) dan akan diintegrasikan dengan pengembangan dash board SPMI (system Penjaminan Mutu Internal).

Capaian Sasaran 5: Tercapainya Tatakelola perguruan tinggi yang efisien, efektif, dan akuntabel melalui Sistem Manajemen Mutu adalah 98.46%. Capaian tertinggi adalah Program Penguatan Pendidikan atau Pembelajaran dengan kegiatan Penguatan Proses Belajar Mengajar atau Proses Pembelajaran dari indikator prosentase kehadiran dosen, target kehadiran dosen 85% ternyata dapat terlampaui, walaupun belum mencapai kehadiran penuh dari seluruh dosen atau 100% kehadiran dosen telah dapat melampaui target. Diperlukan pemantauan rutin oleh program studi setiap hari karena kehadiran dosen telah terekam dalam system informasi akademik agar sejak awal perkuliahan jika terdapat yang tidak hadir dapat langsung dihubungi oleh BAAK ataupun program studi dan diperlukan kebijakan standard mutu dari dosen dalam mengampu mata kuliah salah satunya adalah kehadiran.

Capaian terendah pada sasaran 5 adalah terkait dengan MoU yang hanya mencapai 70% dari target. Hal ini mungkin adanya kebijakan internal STMIK bahwa MoU harus ditindak lanjuti dengan rencana aksi atau MoA atau Perjanjian Kerjasama yang bersifat operasional sebagai tindak lanjut dari MoU agar tidak menyebabkan MoU yang bersifat administratif dan seremonial belaka tapi MoU harus dapat ditindak lanjuti. Hal ini juga yang

menyebabkan jumlah MoU yang teralisasi relative kecil sekitar 70%. Namun dalam pelaksanaan, MOU yang ditindak lanjuti dengan kegiatan yang operasional mencapai 100%

Capaian Sasaran 6: Tercapainya kualitas dan kuantitas sarana dan prasarana pendukung pelaksanaan Tridharma adalah 109%. Capaian tertinggi adalah terkait dengan penguatan sarana computer dan peripheralnya dan penguatan system informasi yang mencapai 150%. Terdapat pelaksanaan yang sebelumnya tidak direncanakan antara lain adalah pengadaan monitor computer sebanyak 70 unit untuk menggantikan monitor dengan lampu tabung yang merupakan produk lama. Sedangkan capaian terkecil adalah pengadaan LCD sebagai kelengkapan dalam ruang kelas untuk mendukung pembelajaran. Semula ditargetkan diadakan LCD baru sebanyak 8, terealisasi pengadaan baru adalah 5 unit dimana 3 unit nya diperoleh dari perbaikan LCD yang lama sehingga dapat berfungsi kembali, dan penghematan tersebut dipakai untuk dukungan pencapaian kegiatan lainnya.

Dari capaian tersebut dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan Renstra STMIK Bani Saleh tahun 2018-2022, relatif B. Hal-hal yang menjadi catatan sebagaimana tersebut di atas dapat ditindak lanjuti untuk perbaikan pada tahun akademik 2018/2019.

**PERBANDINGAN ANTARA ANGGARAN DAN REALISASI BIAYA
TAHUN AKADEMIK 2017/2018**

NO.	POS REKENING	ANGGARAN 1 TAHUN	REALISASI BIAYA JUMLAH	%	DEVIASI	KETERANGAN
A.	<u>BIAYA AKADEMIK :</u>					
a.	Biaya Akademik Unggulan/Sertifikasi					
1	Perpanjangan Kerjasama SAP	55,000,000	55,000,000	0,43	-	
2	Perpanjangan Kerjasama MYOB & Accurate	20,000,000	-	-	20,000,000	
3	Beasiswa S3 (6), S2 (7), S1 (4)	525,000,000	9,700,000	0,07	515,300,000	
4	Program Unggulan Lintas Jurusan	144,000,000	-	-	144,000,000	
5	Persiapan Akreditasi/BORANG & Visitasi	30,000,000	40,650,932	0,32	(10,650,932)	
Jumlah a.		774,000,000	105,350,932	0,82	668,649,068	
b.	Biaya Penyelenggaraan Kegiatan Akademik					
1	Honor Dosen	1,690,080,000	2,565,512,410	20,01	(875,432,410)	
2	Biaya Ujian (UTS/UAS)	580,000,000	525,821,533	4,10	54,178,467	
3	Honor Asisten Laboratorium	50,000,000	59,910,000	0,47	(9,910,000)	

4	Honor Dosen Tetap	90,000,000	76,574,400	0,60	13,425,600	
5	Pembuatan RPS	120,000,000	-	-	120,000,000	
6	Penyusunan Bahan Ajar/Modul K. Praktek	244,000,000	5,325,000	0,04	238,675,000	
7	Seminar/Pert.Ilmiah Beban Akademik	64,000,000	63,895,000	0,50	105,000	
8	Perlengkapan Akademik	35,435,000	26,223,500	0,20	9,211,500	
9	Workshop/Training & Implementasi SPMI	50,000,000	63,527,500	0,49	(13,527,500)	
10	Pembinaan Kemahasiswaan & Alumni	178,000,000	81,803,500	0,64	96,196,500	
11	Biaya Promosi	150,000,000	78,932,381	0,62	71,067,619	
12	Temu Alumni & Acara Lomba Mahasiswa	60,000,000	6,405,000	0,05	53,595,000	
13	Pengabdian Masyarakat	125,000,000	20,854,400	0,16	104,145,600	
14	Penelitian & Jurnal Dosen Tetap di Eksternal	275,000,000	99,640,000	0,78	175,360,000	
15	Biaya Akademik Lain	300,000,000	276,742,650	2,16	23,257,350	
16	Raker/Rapat Kerja	20,000,000	55,285,200	0,43	(35,285,200)	
Jumlah b.		4,031,515,000	4,006,452,474	31,26	25,062,526	
Jumlah A (a+b)		4,805,515,000	4,111,803,406	32,08	693,711,594	

B.	Biaya Personil					
1	Gaji Karyawan	3,146,393,500	2,529,951,227	19,74	616,442,273	
2	Kelebihan Jam Kerja/Lembur	75,000,000	84,709,000	0,66	(9,709,000)	
3	Makan & Minum	345,000,000	312,845,400	2,44	32,154,600	
4	Pakaian Dinas	40,000,000	32,936,600	0,26	7,063,400	
5	Pengobatan	10,000,000	1,100,000	0,01	8,900,000	
6	Honor Senat Akademik	20,000,000	34,900,000	0,27	(14,900,000)	
7	Askes	225,000,000	223,490,933	1,74	1,509,067	
8	Jaminan Hari Tua	130,000,000	136,675,655	1,07	(6,675,655)	
9	Pesangon	150,000,000	382,554,300	2,98	(232,554,300)	
10	Pengembangan SDM	100,000,000	41,913,500	0,33	58,086,500	
11	Pajak/PPH Pasal 21	25,000,000	25,000,000	0,19	-	
12	Pembinaan Rohani	8,000,000	3,363,000	0,03	4,637,000	
Jumlah B		4,274,393,500	3,809,439,615	29,72	464,953,885	

C.	Biaya Umum					
1	ATK/Perlengkapan Kantor	65,000,000	77,720,805	0,61	(12,720,805)	
2	Tamu/Rapat	25,000,000	22,673,700	0,08	2,326,300	
3	Perjalanan Dinas	55,000,000	124,300,000	0,07	(69,300,000)	
4	Rumah Tangga Lain	65,000,000	69,459,500	0,54	(4,459,500)	
5	PLN	450,000,000	358,159,460	2,79	91,840,540	
6	Telepon/Air	115,000,000	99,934,744	0,78	15,065,256	
7	Bahan Bakar/Transportasi	6,000,000	6,342,687	0,05	(342,687)	
8	Buka Puasa/Bingkisan Lebaran	85,000,000	84,355,900	0,66	644,100	
9	Asuransi	7,000,000	10,282,830	0,08	(3,282,830)	
10	Instalasi	30,000,000	21,518,300	0,17	8,481,700	
11	PBB dan Pajak Lain	17,000,000	17,495,313	0,14	(495,313)	
12	Biaya Umum Lain	104,451,521	118,482,850	0,92	(14,031,329)	
	Biaya Pemeliharaan					
13	Pemeliharaan Gedung	100,000,000	46,139,000	0,36	53,861,000	
14	Pemeliharaan Emplasemen	25,000,000	32,188,551	0,25	(7,188,551)	
15	Pemeliharaan Kendaraan	12,000,000	17,744,159	0,14	(5,744,159)	


16	Pem. Inv. Kantor/RT./Lab. Bahasa	40,000,000	28,172,250	0,23	11,827,750	
17	Pemeliharaan Alat Lab/Perpus./Kelas	30,000,000	-	-	30,000,000	
Jumlah C		1,231,451,521	1,134,970,049	8,86	96,481,472	
Jumlah A+B+C		10,311,360,021	9,056,213,070	70,67	1,255,146,951	
D.	Investasi Non Gedung					
1	Emplasemen	120,000,000	-	-	120,000,000	
2	Kendaraan	70,000,000	61,500,000	0,48	8,500,000	
3	Peralatan Kantor/RT./Lab. Bahasa	110,000,000	98,008,288	0,76	11,991,712	
4	Peralatan Kelas	47,500,000	30,857,000	0,24	16,643,000	
5	Peralatan Laboratorium	551,200,000	421,144,000	3,29	130,056,000	
6	Peralatan & Inventaris Puskom	71,075,000	56,585,173	0,44	14,489,827	
7	Peralatan Perpustakaan/Buku & Jurnal Ilmiah	86,192,000	9,997,990	8,08	76,194,010	
Jumlah D		1,055,967,000	678,092,451	5,29	377,874,549	

E.	Pihak Ke Tiga					
1	Over Head Cost (OHC) YBS	1,200,000,000	1,200,000,000	9,36	-	
2	Dana Cadangan Investasi	250,000,000	250,000,000	1,95	-	
3	Penambahan Kas Kecil	-	1,000,000	0,01	(1,000,000)	
4	Bon Sementara	-	32,505,000	0,25	(32,505,000)	
Jumlah E		1,450,000,000	1,483,505,000	11,57	(33,505,000)	
Jumlah A s.d. E		12,817,327,021	11,217,810,521	87,52	1,599,516,500	

Bekasi, 03 Oktober 2018

Ketua,


Taufik Maulana

Wakil Ketua II

Marhakim, S.Pd., MM